

**SOW.**

สำนักงานส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม  
เพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่  
(องค์การมหาชน)

## ประกาศคณะกรรมการสรรหา

ผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่  
ที่ 1/2569

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและ  
นวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

ด้วยสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) หรือ รวพ. (สำนักงาน) ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 เป็นหน่วยงานของรัฐในกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (ผู้อำนวยการ รวพ.) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### 1. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

#### 1.1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการ รวพ. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- (4) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568
- (5) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (6) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (8) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ
- (9) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (10) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (11) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็น การแข่งขันกับกิจการของสำนักงานนั้น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ทั้งนี้ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม (3) (7) (9) (10) และ (11) ในวันที่เข้าดำรงตำแหน่ง ในกรณีที่ผู้สมัครมีลักษณะต้องห้ามตาม (3) (7) (9) (10) และ (11) และได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ รวพ. ผู้สมัครจะต้องดำเนินการให้ตนเองไม่มี ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวให้เรียบร้อยก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่ดำเนินการให้ถือว่าผู้สมัครมีลักษณะต้องห้ามที่จะเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และยินยอมให้สำนักงานเพิกถอนการสมัครในทันทีโดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ จากสำนักงานในการดำเนินการดังกล่าวทั้งสิ้น

#### 1.2. คุณสมบัติที่พึงประสงค์

- (1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า จากสถาบันการศึกษาที่ สำนักงาน ก.พ. รับรอง
- (2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งบริหาร เป็นระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีส่วนราชการ: ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากรม

(ข) กรณีรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ: ต้องดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า

(ค) กรณีหน่วยงานภาคเอกชน: ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารในหน่วยงานภาคเอกชนที่ดำเนินกิจการเกี่ยวเนื่องกับงานวิจัยหรือ การสร้างนวัตกรรม หรือการสร้างผู้ประกอบการเทคโนโลยีเริ่มต้น (Tech Startup) หรือการพัฒนาเทคโนโลยี หรือการถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการวางแผน กลยุทธ์องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาธุรกิจฐานความรู้ (Knowledge-based) และมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการวงเงินไม่น้อยกว่า 1,000 ล้านบาทต่อปี

(ง) กรณีสถาบันอุดมศึกษา: ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง  
ไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า

- (3) มีประสบการณ์และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการบริหารจัดการทุนวิจัย และ  
นวัตกรรม
- (4) มีประสบการณ์เชิงบริหารเกี่ยวกับการพัฒนาและการจัดระบบวิทยาศาสตร์ วิจัย  
และนวัตกรรม (ววน.) ของประเทศ ตลอดจนมีความรู้ความเชี่ยวชาญ  
ด้านกระบวนการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรม
- (5) มีประสบการณ์หรือผลงานด้านการพัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูง  
(Advanced Technology) และเทคโนโลยีที่เหมาะสม (Appropriate  
Technology) ตลอดจนการพัฒนากำลังคนทักษะสูง การส่งเสริมผู้ประกอบการ  
นวัตกรรมรายใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับระบบวิจัย  
และนวัตกรรม
- (6) มีประสบการณ์ในการดำเนินโครงการวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคเอกชน  
หน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ หรือเป็นผู้เคยได้รับ  
ทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน หน่วยงานต่างประเทศ หรือ  
องค์การระหว่างประเทศ
- (7) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแบบจำลองธุรกิจ (Business Model) และระบบการบริหาร  
จัดการและการวางแผนทางการเงิน (Finance) สำหรับธุรกิจฐานนวัตกรรม
- (8) มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย กฎระเบียบ  
และข้อบังคับของภาครัฐ รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และแนวคิดในการเปิดรับและส่งเสริม  
การบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคเอกชน
- (9) มีความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมให้เกิดการลงทุนในงานวิจัยและ  
นวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม ตลอดจนมีความเชี่ยวชาญ  
ในการจัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม หรือการผลักดัน  
ให้นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์หรือ  
เชิงสังคมอย่างเป็นรูปธรรม
- (10) มีความสามารถในการบูรณาการประสานงาน และเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกัน  
ระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุน หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน  
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## 2. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตและกรอบวงเงินค่าตอบแทน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

### 3. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการ รวพ.

ผู้อำนวยการ รวพ. มีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568

### 4. เงื่อนไขการจ้าง

4.1. วาระการดำรงตำแหน่ง: 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2568 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4.2. เงื่อนไขและข้อกำหนดการจ้างจะเป็นไปตามสัญญาจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ รวพ. ที่จะมีข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติ ภารกิจ หน้าที่ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมิน รวมทั้งกรอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ รวพ.

### 5. การรับสมัคร

5.1. ระยะเวลาในการรับสมัคร: ระหว่างวันจันทร์ที่ 29 มิถุนายน 2569 เวลา 10.00 น. ถึงวันจันทร์ที่ 13 กรกฎาคม 2569 เวลา 16.00 น.

5.2. วิธีการรับสมัคร: ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ต้องดำเนินการยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางเว็บไซต์ <https://recruit-exec.nxpo.or.th> และยื่นเอกสารตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดเท่านั้น

5.3. คณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่พิจารณาเอกสารการสมัครหากยื่นเอกสารหรือหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

### 6. เอกสารประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องจัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้พร้อมลงนามและรับรองสำเนาถูกต้อง

6.1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

6.2. สำเนาทะเบียนบ้าน

6.3. รูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

6.4. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล

6.5. สำเนาหลักฐานการศึกษา

6.6. สำเนาหลักฐานการฝึกอบรม

6.7. กรณีหน่วยงานภาคเอกชน: เอกสารหลักฐานที่แสดงงบการเงินประจำปี วัตถุประสงค์ การจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท และหนังสือรับรองการทำงาน

6.8. สำเนาหลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์และความสามารถตามคุณสมบัติที่พึงประสงค์

- 6.9. เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดในหัวข้อ “แนวทางการบริหารจัดการและพัฒนา ระบบงานของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขัน และการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)” เป็นภาษาไทยความยาวไม่เกิน 2 หน้า กระดาษพิมพ์ (A4) ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์ และคลิปวิดีโอนำเสนอความยาวไม่เกิน 3 นาที
- 6.10 หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล
- 6.11 ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐหรือของเอกชนที่รับรองว่ามีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็น อุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ (เป็นการตรวจในระยะเวลาไม่เกิน 1 เดือนก่อนวันยื่นใบสมัคร)

## 7. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตาม ประกาศของคณะกรรมการสรรหาฯ และต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตาม ความเป็นจริง และลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

## 8. การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาฯ

8.1. ตรวจสอบคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร และตรวจสอบรายละเอียดเอกสาร หลักฐานประกอบการสมัคร

8.2. พิจารณากลับกรองผู้สมัครจากประวัติ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ และ วิสัยทัศน์ โดยคณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและเหมาะสมตามที่เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการ สรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สุด ผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

8.3. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ พร้อมกับ ประเด็นที่จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาฯ บนเว็บไซต์ <https://www.nxpo.or.th> โดย คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นเอกสารครบถ้วน มีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร

8.4. ผู้สมัครตามข้อ 8.3 เข้ารับการสัมภาษณ์พร้อมแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

8.5. คณะกรรมการสรรหาฯ เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

กรณีมีเหตุจำเป็น คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สามารถประกาศเปลี่ยนแปลงวัน เวลา และ สถานที่ได้ตามความเหมาะสม

หากจำนวนผู้สมัครมีน้อยราย หรือไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอให้คณะกรรมการ สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ พิจารณา คณะอนุกรรมการสรรหาฯ อาจขยายเวลาการรับสมัครหรือยกเลิกการสรรหาฯ ก็ได้

9. ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล

ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาฯ นางสาวสลิขวรรณ กลับประสิทธิ์ (โทร. 062 505 6222) หรือ นายจอมพล ทองแป้น (โทร. 095 952 3657 อีเมล jompol@nxpo.or.th)

ประกาศ ณ วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2569



(ศาสตราจารย์สมฤกษ์ จันทอัมพร)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรม  
เพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

**วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน  
ในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถ  
การแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่**

**๑. วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจ**

วัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (ผู้อำนวยการ) สอดคล้องกับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ไว้ ดังนี้

มาตรา ๕ ให้จัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น เรียกว่า “สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)” เรียกโดยย่อว่า “รพพ.”

มาตรา ๗ สำนักงานมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มี บริหารจัดการ และให้ทุนสำหรับการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม การพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีขั้นสูงและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนากำลังคนทักษะสูง ผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับระบบวิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการของประเทศ การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก รวมถึงการสนับสนุนการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมและกิจการแห่งอนาคต

(๒) ขับเคลื่อนและเร่งรัดการวิจัย การสร้างนวัตกรรม และการพัฒนาปรับปรุงเทคโนโลยีตาม (๑) เพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรม

(๓) บริหารจัดการเพื่อให้เกิดการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม รวมถึงการจัดหาเงินทุนเพื่อการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม หรือการนำผลงานดังกล่าวไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคม

(๔) สร้างเครือข่ายเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ตาม (๑) (๒) และ (๓) ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

(๕) ดำเนินการอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวเนื่องกับวัตถุประสงค์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔)

**๒. เป้าหมาย**

ภายใต้สถานการณ์โลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันและต่อเนื่อง (Global Disruption) ประกอบกับการแถลงนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐสภาซึ่งได้กำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และนโยบายเร่งด่วนใหม่ในการขับเคลื่อนประเทศ สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) (รพพ.) จึงมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการปฏิรูประบบการบริหารจัดการทุนวิจัยจากการดำเนินงานเชิงแยกส่วน (Fragmented/Standalone) ไปสู่การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุน (PMUs) อย่างเป็นเอกภาพ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในยุค

สมัยใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานของ รวพ. ไว้ดังนี้

(๑) สร้างการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นรูปธรรม หรือการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคม ผ่านกลไกการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม และกลไกการขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์

(๒) สร้างความเข้มแข็งของปัจจัยสนับสนุนในระบบนิเวศให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมเชิงพื้นที่และห่วงโซ่อุปทาน

(๓) เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน

(๔) เกิดระบบบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่มีประสิทธิภาพ

ผู้อำนวยการต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลารวมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (คณะกรรมการ) ในการบริหารกิจการของสำนักงาน และมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

(๒) เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณประจำปีต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์

(๓) บริหารจัดการ กำกับ และติดตามให้หน่วยบริหารจัดการทุนดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงาน รวมทั้งดำเนินการให้เกิดการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุนเพื่อให้เกิดผลสูงสุดต่อการพัฒนาความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ การสร้างรากฐานไปสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต การพัฒนาพื้นที่ และการยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

(๔) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๕) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานต่อคณะกรรมการ

### ๓. ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ตัวชี้วัดและผลผลิตตามข้อเสนอการจัดตั้งสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
<p>๑. สร้างการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นรูปธรรม หรือการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคม ผ่านกลไกการให้ทุนวิจัยและนวัตกรรม และกลไกการขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์</p>	<p>๑.๑ ร้อยละงบประมาณที่สำนักงานสนับสนุนทุนวิจัยเทียบกับงบประมาณที่ได้รับสำหรับสนับสนุนทุนวิจัย</p> <p>๑.๒ ร้อยละของผลผลิตที่ได้จริงเทียบกับแผนงานที่หน่วยงานกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ</p> <p>๑.๓ สัดส่วนโครงการที่ถูกลำดับไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนโครงการที่สิ้นสุดในปี (ร้อยละ)</p> <p>๑.๔ พื้นที่ที่ได้รับประโยชน์จากงานวิจัยและนวัตกรรม (ตำบล/เทศบาลขึ้นไป)</p> <p>๑.๕ การประเมินแผนงาน/โครงการที่มีผลกระทบสูง ๓-๕ แผนงาน/โครงการ</p> <p>๑.๖ การประเมินแผนงาน/โครงการที่มีงบประมาณ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป</p>
<p>๒. สร้างความเข้มแข็งของปัจจัยสนับสนุนในระบบนิเวศให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและสังคมเชิงพื้นที่และห่วงโซ่อุปทาน</p>	<p>๒.๑ จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาผ่านกลไกการสนับสนุนทุนโดยตรง และการสนับสนุนควบคู่ไปกับโครงการวิจัย</p> <p>๒.๒ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูงที่ได้รับการสนับสนุนทุนโดยตรง และสนับสนุนควบคู่ไปกับโครงการวิจัย</p> <p>๒.๓ การสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันวิจัยและศูนย์วิจัยต่างๆ (จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา)</p> <p>๒.๔ จำนวนโครงการความร่วมมือกับสถาบันวิจัยชั้นนำในประเทศ</p>
<p>๓. เพิ่มการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมจากภาคเอกชน</p>	<p>๓.๑ การกระตุ้นให้เกิดการร่วมลงทุนของภาคเอกชนกับภาครัฐในการวิจัยและนวัตกรรม (ร้อยละของโครงการที่มีการสนับสนุนทุนจากภาคเอกชน)</p> <p>๓.๒ ร้อยละของโครงการความร่วมมือระหว่างภาครัฐ-เอกชน หรือภาครัฐ-ประชาสังคม หรือภาครัฐ-ภาคเอกชน-ประชาสังคม</p> <p>๓.๓ ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการร่วมสนับสนุนทุนจากภาคเอกชนหรือที่ภาคเอกชนร่วมลงทุนเทียบกับงบประมาณที่สำนักงานสนับสนุนทุน</p>
<p>๔. เกิดระบบบริหารจัดการการวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๑ สัดส่วนงบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการเทียบกับงบประมาณสนับสนุนทุน</p> <p>๔.๒ ร้อยละของโครงการที่ล่าช้า/ผิดสัญญา</p>

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	๔.๓ ความพึงพอใจของผู้รับทุนต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน (แบบสำรวจความพึงพอใจ)

**หมายเหตุ:** เนื่องจากสำนักงาน รวพ. เป็นองค์กรจัดตั้งใหม่ ค่าเป้าหมาย (Target) และเกณฑ์การวัดผลในเชิงปริมาณของแต่ละตัวชี้วัด จะถูกกำหนดโดยคณะกรรมการ ร่วมกับผู้อำนวยการที่ได้รับการสรรหา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานในปีแรกและสถานการณ์จริงภายหลังการจัดตั้งสำนักงานอย่างเป็นทางการ

๓.๒ กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) และของผู้อำนวยการ ตามที่คณะกรรมการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. **ด้านการบริหารเชิงยุทธศาสตร์และการบูรณาการห่วงโซ่คุณค่า** ผู้อำนวยการต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อบูรณาการห่วงโซ่ผลลัพธ์ (Result Chain) และห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ระหว่างหน่วยบริหารจัดการทุน (PMUs) ภายใต้กำกับของ รวพ. อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานจากการดำเนินงานเชิงแยกส่วน (Silos) ไปสู่การสร้างพลังแห่งการสร้างสรรค์ร่วมกัน (Co-creation Power) เพื่อสร้างโมเมนตัมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรมของประเทศให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด
๒. **ด้านการออกแบบและพัฒนาองค์กร (Organizational Design and Internal Improvement)** ให้ความสำคัญกับการกำหนดตัวชี้วัดด้าน การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (Internal Improvement) โดยผู้อำนวยการต้องแสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์ในการออกแบบระบบงาน (Detail Design) ที่สามารถลดช่องว่างและข้อจำกัดทางการบริหารในอดีต โดยมีเกณฑ์การพิจารณาความสำเร็จจาก ความคล่องตัวในการอนุมัติงบประมาณ การลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการทำงาน และความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับสมรรถนะขององค์กรผ่านการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๓. **ด้านการบริหารจัดการเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management)** การกำหนดตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ที่ครอบคลุมถึง การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management) ทั้งในระดับนโยบาย ภาคเอกชน และภาคสังคม เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรมมีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน และสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างแท้จริง

๓.๓ ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินองค์การมหาชนที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนดขึ้นในแต่ละปีงบประมาณ

๓.๔ ตัวชี้วัดตามโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ที่สามารถตอบสนองผลผลิตของแผนงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในแต่ละปีและสามารถตอบสนองผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการดำเนินงานของสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) อย่างเป็นรูปธรรมได้ ทั้งนี้ ให้กำหนดค่าเป้าหมายรายปีให้ชัดเจน เพื่อสามารถนำไปประเมินผลต่อไปได้

การประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด ตามข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างคณะกรรมการกับผู้อำนวยการ รวมทั้งจะจัดให้มีการประเมินตามที่ กพม. กำหนด (ถ้ามี)

#### ๔. กรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการ องค์การมหาชน กลุ่มที่ ๒ ดังนี้

กลุ่ม	ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
	อัตราขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
กลุ่มที่ ๒	๑๐๐,๐๐๐ - ๒๕๐,๐๐๐ บาท	ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการในแต่ละปี ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือนประจำ

อัตราเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตลอดจนจนประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหารและการจัดการ ทั้งนี้ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะ ๆ ตลอดอายุสัญญา

การปรับอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการในระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะรัฐมนตรี



**แบบนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดในหัวข้อ**  
**“แนวทางการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศเพื่อเพิ่ม**  
**ความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน)”**

---

.....

# หนังสือยินยอมในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม)

(ผ่านหน่วยงาน/บริษัท)

เขียนที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ ๒๕๖๙

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/น.ส.).....

เลขบัตรประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

โดยหนังสือฉบับนี้

๑. ข้าพเจ้ายินยอมให้ สำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่ (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ หรือบริษัท สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๓๑๙ อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐ ซึ่งเป็นหน่วยงาน ที่ข้าพเจ้าได้ขออนุญาต หรือสมัครงาน มีสิทธิ์ดำเนินการใดๆ เข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล (ประวัติอาชญากรรม) ของข้าพเจ้า เพื่อวัตถุประสงค์ เพื่อเข้ารับการศึกษาและแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักงานเร่งรัดการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มความสามารถการแข่งขันและการพัฒนาพื้นที่

๒. ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ หรือ กองทะเบียนประวัติอาชญากร หรือเจ้าหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และลายพิมพ์นิ้วมือของข้าพเจ้า รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลของข้าพเจ้าแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ขออนุญาต หรือสมัครงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐนั้น หรือบริษัทที่ข้าพเจ้าใช้สมัครงาน และดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้อง ร้องเรียน หรือฟ้องร้องทั้งในความผิดทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

ข้าพเจ้าได้เข้าใจข้อความในหนังสือยินยอมฉบับนี้โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ณ วันเดือนปี ที่ระบุข้างต้น

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

(.....)

**หมายเหตุ** กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง

# ใบรับรองแพทย์

เล่มที่ .....

เลขที่ .....

## ส่วนที่ 1

ของผู้ขอรับใบรับรองสุขภาพ

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้).....

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน □-□□□□-□□□□□□-□□-□

ข้าพเจ้าขอใบรับรองสุขภาพ โดยมีประวัติสุขภาพดังนี้

1. โรคประจำตัว  ไม่มี  มี (ระบุ) .....
2. อุบัติเหตุ และ ผ่าตัด  ไม่มี  มี (ระบุ) .....
3. เคยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล  ไม่มี  มี (ระบุ) .....
4. ประวัติอื่นที่สำคัญ .....

ลงชื่อ ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ในกรณีเด็กที่ไม่สามารถรับรองตนเองได้ ให้ผู้ปกครองลงนามรับรองแทนได้

## ส่วนที่ 2

ของแพทย์

สถานที่ตรวจ ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(1) ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง .....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่ ..... สถานพยาบาลชื่อ.....  
ที่อยู่.....

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว .....

แล้วเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... มีรายละเอียดดังนี้

น้ำหนักตัว ..... กก. ความสูง ..... เซนติเมตร ความดันโลหิต ..... มม.ปรอท ชีพจร ..... ครั้ง/นาที

สภาพร่างกายทั่วไปอยู่ในเกณฑ์  ปกติ  ผิดปกติ (ระบุ) .....

ขอรับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิต หรือจิตฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของการติดยาเสพติดให้โทษ และอาการของโรคพิษสุราเรื้อรัง และไม่ปรากฏอาการและอาการแสดงของโรคต่อไปนี้

- (1) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (2) วัณโรคในระยะอันตราย
- (3) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (4) อื่น ๆ (ถ้ามี) .....

(2) สรุปความเห็นและข้อแนะนำของแพทย์ .....

ลงชื่อ ..... แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

หมายเหตุ (1) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม

(2) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ 1 เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(3) คำรับรองนี้เป็นการตรวจวินิจฉัยเบื้องต้น

แบบฟอร์มนี้ได้รับการรับรองจากมติคณะกรรมการแพทยสภาในการประชุมครั้งที่ 4/2561 วันที่ 19 เมษายน 2561