

ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๖ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หน่วยบริหารและจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่จัดตั้งขึ้นโดยสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สามารถทำงานให้แก่หน่วยบริหารและจัดการทุนได้เต็มเวลา

(๓) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี

(๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำนโยบาย บริหารจัดการแผนงานด้าน
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย นวัตกรรม สังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

- (๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
- (๙) ไม่เคยถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของหน่วยบริหารและจัดการทุน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดในกิจการที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นนั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นหรือทุน

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการตามวาระตามข้อ ๕ ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการบริหารให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมิน
- (๔) คณะกรรมการบริหารถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่หน่วยบริหารและจัดการทุน
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๔

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จก่อนผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่เป็นการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถสรรหาและคัดเลือกผู้ที่สมควรเสนอแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาขยายเวลาการสรรหาและคัดเลือกออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากเป็นการดำรงตำแหน่งคราวแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการบริหารเห็นว่า

การจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่หน่วยบริหารและจัดการทุน คณะกรรมการบริหารอาจพิจารณา เห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้หน่วยบริหารและจัดการทุนต้องเสนอวัตถุประสงค์การ ปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้คณะกรรมการบริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยประธานอนุกรรมการคนหนึ่ง อนุกรรมการจำนวนสี่คน และให้แต่งตั้งพนักงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการแล้ว หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวนที่ กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการที่ เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือก รวมทั้งขั้นตอนการคัดกรองที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมาย กำหนด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) เสนอผลการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการบริหาร

(๔) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการตามที่คณะกรรมการบริหาร กำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่าง เปิดเผยผ่านสื่อต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยประกาศรับสมัคร ดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของระเบียบนี้

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตในการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการ

(๓) คุณลักษณะอื่นที่พึงประสงค์ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) วัน เวลา สถานที่ และวิธีการรับสมัคร

ข้อ ๑๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการจะต้องจัดทำใบสมัครและจัดส่ง เอกสารหรือข้อมูลต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และ นำเสนอแผนการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครตามที่คณะกรรมการกำหนดด้วย

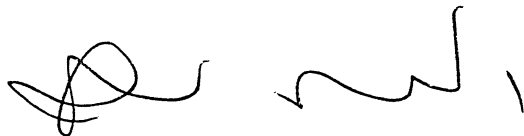
ข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดให้คณะกรรมการจัดหาบุคคลภายนอกที่ประกอบ วิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรมาช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คณะกรรมการในการทาบทามบุคคลให้ มาสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ ดำเนินกระบวนการรับสมัคร ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารประกอบการสมัครในเบื้องต้น และประสานงานเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เหลือจำนวนหนึ่งคนและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานสรุปพร้อมทั้งข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

ญัตติ

ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๖ วรรคสอง ของข้อบังคับคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หน่วยบริหารและจัดการทุน” หมายความว่า หน่วยบริหารและจัดการทุนเฉพาะด้านในระบบอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมที่จัดตั้งขึ้นโดยสถานการณ์นโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการอำนวยการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการหน่วยบริหารและจัดการทุน

ข้อ ๔ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สามารถทำงานให้แก่หน่วยบริหารและจัดการทุนได้เต็มเวลา

(๓) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปี

(๔) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำนโยบาย บริหารจัดการแผนงานด้าน

การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย นวัตกรรม สังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์

(๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๙) ไม่เคยถูกถอดถอนออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๑๑) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของหน่วยบริหารและจัดการทุน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด หรือเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดในกิจการที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นว่านั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นหรือทุน

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการตามวาระตามข้อ ๕ ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการบริหารให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมิน

(๔) คณะกรรมการบริหารถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่หน่วยบริหารและจัดการทุน

(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๔

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้อำนวยการจะพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จก่อนผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่เป็นการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสรรหาผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นทำให้ไม่สามารถสรรหาและคัดเลือกผู้ที่สมควรเสนอแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการแล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง แล้วแต่กรณี ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาขยายเวลาการสรรหาและคัดเลือกออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากเป็นการดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการบริหารเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่หน่วยบริหารและจัดการทุน คณะกรรมการบริหารอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้หน่วยบริหารและจัดการทุนต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการประกอบด้วยประธานอนุกรรมการคนหนึ่ง อนุกรรมการจำนวนสี่คน และให้แต่งตั้งพนักงานของหน่วยบริหารและจัดการทุนคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการแล้ว หากมีเหตุให้อนุกรรมการเหลือไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะอนุกรรมการให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางการสรรหาและคัดเลือก รวมทั้งขั้นตอนการคัดกรองที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

(๒) ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๓) เสนอผลการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการบริหาร

(๔) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและคัดเลือกผู้อำนวยการตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะอนุกรรมการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยผ่านสื่อต่าง ๆ ตามที่คณะอนุกรรมการเห็นสมควรเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน โดยประกาศรับสมัครดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องระบุรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของระเบียบนี้

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและผลผลิตในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

(๓) คุณลักษณะอื่นที่พึงประสงค์ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด

(๔) วัน เวลา สถานที่ และวิธีการรับสมัคร

ข้อ ๑๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการจะต้องจัดทำใบสมัครและจัดส่งเอกสารหรือข้อมูลต่าง ๆ ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด รวมทั้งจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ แสดงวิสัยทัศน์ และนำเสนอแผนการบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนหรือข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครตามที่คณะอนุกรรมการกำหนดด้วย

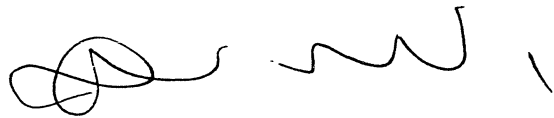
ข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารอาจกำหนดให้คณะอนุกรรมการจัดหาบุคคลภายนอกที่ประกอบวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรมาช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่คณะอนุกรรมการในการหาบุคคลให้

ข้อ ๑๔ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคัดเลือกผู้สมัครที่มีบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนอย่างน้อยหนึ่งคน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เหลือจำนวนหนึ่งคนและจัดทำสัญญาจ้างต่อไป

ให้คณะอนุกรรมการจัดทำรายงานสรุปพร้อมทั้งข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารด้วย

ข้อ ๑๕ ให้ประธานกรรมการอำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

.....
.....
.....
.....